

ETHIK-KODEX



Prysmian
Group

VORWORT VOM CEO

Für Prysmian stellt der Ethik-Kodex die „Verfassung“ der Gruppe dar, da es sich um eine Charta der Rechte und der moralischen Pflichten handelt, die die ethnisch-sozialen Verpflichtungen eines jeden Teilnehmers in der Organisation definiert. Durch seine Bedeutung als wahrer praktischer Leitfaden für die täglichen Aktivitäten spielt der Ethik-Kodex eine strategische Rolle im Geschäftsalltag der Gruppe.

Der Ethik-Kodex ist ein Werkzeug zur Vorbeugung von unverantwortlichem oder illegalem Verhalten durch jene Personen, die im Namen und im Auftrag von Prysmian arbeiten. Die in unserer Vision, unserem Auftrag und unseren Werten ausgedrückten Werte und Grundsätze sind ein integrierender Teil dieses Dokumentes.

Die Kenntnis und Einhaltung des Kodex durch die Mitarbeiter sind grundlegend wichtig, um die Zuverlässigkeit und den Ruf unseres Unternehmens zu garantieren und zu schützen. Das gilt für alle unsere Mitarbeiter und für jeden, der im Auftrag der Prysmian S.p.A. oder irgendeiner ihrer Tochterfirmen geschäftlich tätig ist. Um die möglichst weite Verbreitung seiner Inhalte zu gewährleisten, wird dieser Ethik-Kodex ebenfalls auf der Webseite des Unternehmens, www.prysmiangroup.com, veröffentlicht.

Ich ermutige Sie dazu, ihn sich sorgfältig durchzulesen und hoffe, dass seine Grundsätze Ihre Herangehensweise an Ihre täglichen Aktivitäten inspirieren wird.

Valerio Battista - Vorstandsvorsitzender (CEO)

Inhalt

1. EINLEITUNG	4
2. ZIELE UND WERTE	5
3. AKTIONÄRE	5
4. KUNDEN	5
5. GEMEINSCHAFTEN	6
6. LIEFERANTEN	6
7. PERSONAL	7
8. UMWELT	7
9. ANTI-KORRUPTIONSRICHTLINIE	7
10. RICHTLINIEN ZUM KARTELLRECHT	8
11. INFORMATION – BUCHHALTUNG UND AUFZEICHNUNGEN	8
12. AUSFUHRKONTROLLE UND WIRTSCHAFTSBLOCKADEN	9
13. VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE, HEHLEREI UND VERWENDUNG VON SCHWARZGELD SOWIE EIGENGELDWÄSCHEREI	9
14. INTERESSENSKONFLIKT	9
15. EINHALTUNG DES KODEX UND KODEXPRÜFUNG; BEHANDLUNG DER MELDUNGEN VON MUTMASSLICHEN VERLETZUNGEN	9

Untadeliges Verhalten im Geschäftsleben ist ein grundlegender Wert für unseren Konzern. Dieses Prinzip wird von allen beteiligten Parteien der Prysmian Gruppe geteilt. Jede beteiligte Partei ist verpflichtet, unser wichtigstes Vermögen zu schützen und zu erhalten: den guten Ruf unseres Unternehmens.

Dieser Ethik-Kodex (im folgenden „Kodex“) gilt verpflichtend für jeden, der im Auftrag der Prysmian S.p.A. oder irgend einer ihrer Tochterfirmen geschäftlich tätig ist, für alle Manager, Führungskräfte, Mitarbeiter, Bevollmächtigte, Handelsvertreter, Lobbyisten, Praktikanten, externe Mitarbeiter, Lieferanten und Berater (im folgenden „beteiligte Parteien“) und soll als Leitlinie für die verschiedenen Verantwortungsbereiche bezüglich Recht und Ethik dienen, sowie als Abschreckung gegen unkorrektes Verhalten und insbesondere zur Förderung von Folgendem:

- der Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften und Verordnungen;
- ehrlichen und ethischen Geschäftsgebarens, einschließlich der Vermeidung tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikte zwischen persönlichen und geschäftlichen Beziehungen;
- der Vollständigkeit unserer Finanzinformationen, wodurch die Entscheidungen der Führungskräfte und des Verwaltungsrates sowie die Wahrnehmung und Beurteilung unserer Gesellschaft in der Öffentlichkeit beeinflusst werden können;
- der Erstellung vollständiger, korrekter, akkurater, umgehender, verständlicher und transparenter Unterlagen für den Informationsaustausch mit Behörden und die Kommunikation im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, und schließlich
- verantwortungsbewusster und zuverlässiger Einhaltung des Ethik-Kodex und die sofortige Aktivierung interner Kontrollsysteme beim Auftreten möglicher Zweifel über Verstöße.

Zur Verwirklichung dieser Ziele enthält dieser Kodex die Aufforderung an alle beteiligten Parteien, bei möglichen Zweifeln an der Korrektheit unseres Unternehmens sofort Meldung zu erstatten. Es werden weder Diskriminierungen noch Vergeltungen an den Personen toleriert, die in gutem Glauben von solchen Belangen Meldung erstatten. Wer Vergeltungen an Personen übt, die in gutem Glauben Meldung erstatten, wird durch Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung bestraft.

Alle beteiligten Parteien müssen den Kodex und andere Unternehmensgrundsätze kennen und befolgen. Verstöße gegen den Kodex, gegen andere Unternehmensgrundsätze oder Vorgehensweisen haben Disziplinarmaßnahmen bis hin zur sofortigen Entlassung und/oder Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen zur Folge.

1. EINLEITUNG

Die Prysmian Gruppe hat die Grundsätze dieses Kodex für ihre internen und externen Tätigkeiten bestimmt, weil man davon überzeugt ist, dass ethisches Verhalten in einem Unternehmen genauso wichtig ist wie der wirtschaftliche Erfolg und beide gemeinsam und mit dem gleichen Einsatz verfolgt werden sollten.

Die Prysmian Gruppe verpflichtet sich, ihre Tätigkeit unter Einhaltung des höchsten ethischen Standards, aller geltenden gesetzlichen Vorschriften und Regelungen auszuüben, um jedes unkorrekte oder ungesetzliche Verhalten zu verhindern.

Die Prysmian Gruppe setzt sich bei der Führung ihrer geschäftlichen Verhandlungen für den Respekt und den Schutz der Menschenrechte, das Wahren der Würde, des Friedens und der Gleichheit der Menschen ein. Die Prysmian Gruppe lehnt jedwede Art von Diskriminierung und illegalen Handlungen und Aktivitäten wie Korruption, Zwangs- oder Kinderarbeit strikt ab.

In dieser Hinsicht handelt die Prysmian Gruppe innerhalb des allgemeinen Bezugsrahmens der Universellen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

2. ZIELE UND WERTE

Vorrangiges Ziel aller Gesellschaften der Prysmian Gruppe ist die Wertschöpfung für die Aktionäre. Alle Unternehmens- und Finanzstrategien und die sich daraus ergebende praktische Umsetzung auf Basis eines effizienten Einsatzes der Ressourcen sind auf dieses Ziel ausgerichtet.

Zu diesem Zweck halten sich die Gesellschaften der Prysmian Gruppe und alle beteiligten Parteien ausnahmslos an folgende Verhaltensregeln:

- Als aktive und verantwortungsbewusste Mitglieder der Gesellschaft, in der wir tätig sind, müssen wir uns verpflichten, die gesetzlichen Vorschriften des jeweiligen Arbeitslandes, in dem wir geschäftlich tätig werden, zu respektieren und die allgemeinen ethischen Prinzipien eines guten Geschäftsgebarens, wie Transparenz, Ehrlichkeit und Loyalität, zu befolgen;
- Wir lehnen die Verwicklung in ungesetzliches, verwerfliches, unkorrektes oder auch nur kritisierbares Verhalten (gegen die Gesellschaft, die Behörden, die Kunden, die Mitarbeiter, die Investoren und die Konkurrenten) zu dem Zweck, wirtschaftlichen Vorteil daraus zu schlagen, ab, stattdessen streben wir diesen Vorteil ausschließlich durch hervorragende Leistung, Qualität, konkurrenzfähige Produkte und Dienstleistungen an, die ausschließlich auf unserer Erfahrung, unserem Kundendienst und unserer Innovationskraft beruhen;
- In unserer Organisation werden Kontrollorgane eingerichtet, um Verstößen gegen die o. g. Anforderungen der Legalität, Transparenz, korrekten und loyalen Verhaltens der beteiligten Parteien vorzubeugen und die Einhaltung und konkrete Umsetzung der Grundsätze zu überwachen;
- Wir verhängen Sanktionen bei Verstößen gegen diese Richtlinien und Grundsätze;
- Durch untadelige Buchführung garantieren wir den Investoren und der Gesellschaft im Allgemeinen vollkommene Transparenz unserer Tätigkeiten;
- Wir fördern bei der Verfolgung von ehrgeizigen Zielen und neuen Zielsetzungen Integrität und fairen Wettbewerb zwischen Parteien;
- Wir stellen uns offen gegen alle korrupten Praktiken, die auf die Erlangung von unlauteren Vorteilen abzielen. Das gilt sowohl für unsere Beziehungen zu Verwaltungsbehörden und zu öffentlichen Akteuren im Allgemeinen, als auch zu privaten Akteuren;
- Wir streben Kundenzufriedenheit bezüglich der Produktqualität wie auch der hervorragenden Qualität unserer Dienstleistungen an;
- Wir schützen und stärken den wesentlichen Wert aller unserer Mitarbeiter;
- Wir verhalten uns umweltbewusst und verwenden natürliche Ressourcen verantwortungsbewusst zur Förderung einer nachhaltigen Entwicklung im Namen der kommenden Generationen.

3. AKTIONÄRE

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich zur Transparenz und dazu, alle Aktionäre gleich zu behandeln und Vorzüge besonderer Kategorien oder Gesellschaften zu vermeiden. Wir nutzen die Vorteile der Zugehörigkeit zu einem großen Konzern unter Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und in Wahrung der Interessen der jeweiligen Gesellschaft bei ihrer Wertschöpfung.

4. KUNDEN

Die Prysmian Gruppe bietet hervorragende Produkte und Dienstleistungen in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Leistung, basierend auf erstklassigem Kundendienst und schnelle Reaktionen auf mögliche Anfragen. Wir garantieren sofortige, qualifizierte und kompetente Lösungsfindung für mögliche Kundenanforderungen, unter Einhaltung eines korrekten, höflichen und partnerschaftlichen Verhaltens.

5. GEMEINSCHAFTEN

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe tragen durch effiziente Dienstleistung und technologisch fortschrittliche Produkte zum wirtschaftlichen Wohl und der Entwicklung der Gemeinschaften, in denen sie tätig werden bei. Wir fühlen uns als vollwertige Bürger des Landes, in dem wir tätig sind, und übernehmen, wie die einzelnen Bürger auch, die Verantwortung für die Unterstützung der Gemeinschaft, in der wir leben. Es ist unser Ziel, aktiv an Projekten teilzunehmen, die zur Weiterentwicklung der lokalen Gemeinschaft beitragen, und sie zu fördern, und verhalten uns so immer als korrekte und engagierte Bürger.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe halten sich an alle Landesgesetze und Verordnungen und pflegen ein gutes Verhältnis zu lokalen, nationalen und übernationalen Behörden, im Sinne partnerschaftlicher und praktischer Zusammenarbeit und Transparenz.

Im Einklang mit diesen Zielen und im Bewusstsein ihrer Verantwortung gegenüber den verschiedenen Anteilseignern halten die Unternehmen der Prysmian Gruppe Forschung und Innovation für die Grundlage von Wachstum und Erfolg.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe stehen sozialen, kulturellen und erzieherischen Initiativen zur Förderung der Individuen und ihrer Lebensbedingungen positiv gegenüber und unterstützen sie bei Bedarf.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe tätigen keine Zahlungen und gewähren weder Vorzugsbehandlungen noch andere Privilegien, verschenken keine Wertgegenstände an Regierungsvertreter (noch an Arbeitnehmer von regierungseigenen oder vom Staat kontrollierten Organisationen und Unternehmen), politische Parteien oder Gewerkschaftsorganisationen, noch an deren Vertreter oder Kandidaten, außer wo gesetzlich, durch diesen Kodex oder anderen Grundsätzen der Prysmian Gruppe vorgesehen.

6. LIEFERANTEN

Die Prysmian Gruppe erkennt die Schlüsselrolle der Lieferanten durch die Verbesserung ihrer Fähigkeit zur Befriedigung der Bedürfnisse der Kunden, an.

Die Prysmian Gruppe unterstützt die Entwicklung dauerhafter Beziehungen mit den Lieferanten in einer gegenseitigen, von Legalität, Transparenz, Ehrlichkeit und Zusammenarbeit gekennzeichneten Herangehensweise, wie sie gewöhnlich in der Geschäftsethik angenommen werden.

Um sicherzustellen, dass die Einkaufsprozesse mit den angenommenen ethischen Grundsätzen übereinstimmen, kann die Prysmian Gruppe für bestimmte Lieferungen gesundheits- und sicherheitsbezogene Anforderungen oder Umwelanforderungen einführen, dessen Verletzung Disziplinarmaßnahmen, einschließlich der Kündigung der Geschäftsbeziehungen, mit sich führen können.

Insbesondere Vereinbarungen mit Lieferanten, deren Tätigkeiten in bestimmten Ländern angesiedelt sind – die von anerkannten Organisationen als „Risikogebiete“ bewertet werden – können Klauseln mit Referenzen zu spezifischen Anforderungen oder die Möglichkeit der Prysmian Gruppe beinhalten, Inspektionen in den Bürogebäuden oder in den Fabriken des Lieferanten durchzuführen, um zu überprüfen, ob diesen Anforderungen auch Folge geleistet wird.

7. PERSONAL

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe sind von der Wichtigkeit der menschlichen Ressourcen überzeugt. Der kompetente Beitrag unserer Mitarbeiter, eingebunden in einen Rahmen gegenseitiger Loyalität und Vertrauens, wird deshalb als wichtig und ausschlaggebend für den Erfolg unserer Gruppe betrachtet.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe achten auf sichere und gesundheitsfreundliche Arbeitsplätze und halten die Rechte und Würde der Arbeitnehmer für eine wichtige Voraussetzung für den reibungslosen Ablauf der Firmentätigkeit. Die Prysmian Gruppe gewährleistet allen Mitarbeitern ausnahmslos die gleichen Möglichkeiten und fördert die berufliche Weiterbildung des Einzelnen, sie verbietet ausnahmslos jede Art von Gewalt oder Belästigung, sei es in Bezug auf die sexuelle, persönliche, politische oder kulturelle Orientierung.

8. UMWELT

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe glauben an nachhaltige, globale Entwicklung im Interesse der aktuellen und zukünftigen Stakeholder. Alle Investitionen und Entscheidungen entsprechen daher immer den Umweltschutzgesetzen und den Anforderungen des öffentlichen Gesundheitswesens.

Abgesehen von der Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, achten die Unternehmen der Prysmian Gruppe bei ihrer Entscheidungsfindung auch auf mögliche Umweltprobleme und wählen – wo praktisch und wirtschaftlich möglich – umweltfreundliche Technologien und Methoden, um negative Auswirkungen ihrer Tätigkeit auf die Umwelt soweit als möglich zu minimieren.

9. ANTI-KORRUPTIONSRICHTLINIE

Korruption von öffentlichen Beamten ist verboten.

- Keine beteiligte Partei hat das Recht, öffentliche Beamte – direkt oder indirekt – zu beschenken, um einen Auftrag zu erhalten oder weiterzuführen oder unzulässige geschäftliche Vorteile daraus zu ziehen.
- Der Begriff „öffentlicher Beamter“ ist dabei im weitesten Sinn des Wortes zu verstehen und umfasst Mitarbeiter aller regierungseigenen oder durch die Regierung kontrollierten Einrichtungen, internationaler öffentlicher Organisationen, politischer Parteien sowie Kandidaten für öffentliche Ämter. Bei Verhandlungen mit Organisationen oder Personen, die irgendwie mit einer Regierungsbehörde verbunden sind, müssen sich die Mitarbeiter der Prysmian Gruppe strikt nach den Grundsätzen dieses Kodex richten und an die Verhaltensregeln und Vorgehensweisen der Prysmian Gruppe halten.

Korruption bei Handelsgeschäften ist verboten.

- Keine beteiligte Partei hat das Recht Personen – direkt oder indirekt – zu beschenken, um Geschäftsabkommen abzuschließen, vertrauliche Informationen zu erhalten oder unzulässige geschäftliche Vorteile daraus zu ziehen.
- Keine beteiligte Partei hat das Recht, Geschenke, Geld oder andere werthaltige Güter oder Leistungen anzunehmen, die ihr für unzulässige Geschäfte, für die Mitteilung vertraulicher Nachrichten oder unzulässige geschäftliche Vorteile angeboten werden.

Die Anti-Korruptionsregelungen erfordern die Einhaltung der jeweils veröffentlichten Verhaltens- und Verfahrensregeln der Prysmian Gruppe, insbesondere bezüglich:

- Angebot, Zahlung oder Annahme von Geschenken, Werbegeschenken, Unterhaltung oder Reisen von oder im Namen öffentlicher Beamter oder Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten und
- Versprechen an Berater, Handelsvertreter, Lobbyisten, Joint Venture Partner oder andere Dritte.

10. RICHTLINIEN ZUM KARTELLRECHT

Die Prysmian Gruppe beabsichtigt, sich an die geltenden Wettbewerbsregeln zu halten.

Wettbewerbsregeln (auch als Kartellbestimmungen bezeichnet) spielen eine zentrale Rolle beim Regulieren der Geschäftstätigkeiten von Unternehmen aller Sektoren der Wirtschaft. Bei Verstößen gegen Wettbewerbsregeln können Unternehmen zu äußerst hohen Verwaltungsstrafen und zu Schadenersatzleistungen in Zivilverfahren verurteilt werden, ganz abgesehen von der schweren Schädigung ihres Rufs. In bestimmten Gerichtsbarkeiten drohen auch Einzelpersonen strafrechtliche Sanktionen einschließlich Haftstrafen.

Der Zweck der Wettbewerbsregeln besteht darin, dafür zu sorgen, dass Unternehmen tatkräftig und fair miteinander konkurrieren. Das fördert Unternehmertum und Effizienz, schafft mehr Auswahl für Verbraucher und trägt dazu bei, Preise zu senken und die Qualität zu steigern. Um dieses Ergebnis zu erzielen, wird von Unternehmen erwartet, dass sie unabhängig voneinander auf dem Markt agieren, ohne den freien Wettbewerb einzuschränken und ohne wirtschaftlich sensible Informationen auszutauschen, durch die künftige Schritte vorhersehbar für Mitbewerber würden. Aus diesem Grund werden jegliche Kontakte zu Mitbewerbern grundsätzlich als verdächtig betrachtet. Ferner dürfen Unternehmen mit einer Monopol- oder beherrschenden Stellung den schwächeren Wettbewerb auf dem jeweiligen Markt nicht nützen, um ihre Position zu festigen, indem sie ihren Kunden oder Endverbrauchern unfaire Bedingungen auferlegen oder Taktiken einsetzen, die das Überleben oder den möglichen Markteintritt von Konkurrenten gefährden. Zusammenfassend zielen die Wettbewerbsregeln darauf ab, jegliche Verhaltensweisen zu bestrafen, die den „Leistungswettbewerb“ auf beliebigen Märkten untergraben könnten. Haupttriebfeder dahinter ist die Förderung der Marktwirtschaft und eines gesunden Wettbewerbs zum Wohl der Verbraucher, die in der Lage sein sollen, Waren und Leistungen bester Qualität zum günstigsten möglichen Preis zu erwerben.

Die profunde Kenntnis und die Einhaltung der geltenden Wettbewerbsregeln ist daher unerlässlich für die Geschäftstätigkeit.

11. INFORMATION – BUCHHALTUNG UND AUFZEICHNUNGEN

Die Prysmian Gruppe ist sich der Wichtigkeit der korrekten Information über ihre Tätigkeit für die Investoren und die Gesellschaft im Allgemeinen bewusst.

Daher streben die Unternehmen der Prysmian Gruppe nach vollständiger Transparenz gegenüber den Anteilseignern, soweit es die Anforderungen an Vertraulichkeit und Datenschutz im Rahmen der ordentlichen Geschäftstätigkeit zulassen. Insbesondere kommunizieren die Unternehmen der Prysmian Gruppe nach dem Prinzip korrekter, klarer und gleichberechtigter Information mit den Investoren.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe führen Bücher, Aufzeichnungen und Kassenbücher mit der größtmöglichen Genauigkeit, um alle Geschäfte akkurat und korrekt darzustellen und Unterlagen mit den durch die Prysmian Gruppe vorgeschriebenen Fristen und Methoden zu archivieren.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe und ihre beteiligten Parteien nehmen unter keinen Umständen nicht ordnungsgemäße, falsche oder verschleiernde Eintragungen vor, auch wenn die Absehbarkeit negativer Auswirkungen eines solchen Mangels begründet erscheint. Genauso vollständig, korrekt, akkurat und zeitnah werden auch die Aufzeichnungen bezüglich der Erfassung über Personalanwesenheit, Spesenabrechnungen und ähnliche vorgeschriebenen Unternehmensdokumente ausgeführt.

In der Buchhaltung und in den Geschäftsbüchern der Unternehmen der Prysmian Gruppe sind falsche oder gefälschte Eintragungen unzulässig. Es gibt weder geheime noch nicht registrierte Fonds.

Schwarzzahlung ist verboten.

Keiner darf Vereinbarungen treffen, die zu unerlaubten Handlungen führen.

12. AUSFUHRKONTROLLE UND WIRTSCHAFTSBLOCKADEN

Die Firmenpolitik der Prysmian Gruppe sieht die strikte Einhaltung der Ausfuhrgesetze vor. Das Personal der Prysmian Gruppe muss sich streng an die Gesetzgebung halten. Kein Arbeitnehmer der Prysmian Gruppe darf Überweisungen, Ausfuhr, Wiederausfuhr, Verkauf oder Veräußerung von Produkten, technischen Daten oder Dienstleistungen vornehmen, die nicht dem Ausfuhrkontrollgesetz entsprechen.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich, Wirtschaftssanktionen gegen bestimmte Einrichtungen oder Länder einzuhalten, die von der UNO, der EU und anderen Rechtssystem, in denen die Prysmian Gruppe tätig ist, verhängt worden sind.

13. VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE, HEHLEREI UND VERWENDUNG VON SCHWARZGELD SOWIE EIGENGELDWÄSCHEREI

Alle Unternehmen der Gruppe sind sich ihrer wichtigen Rolle im Kampf gegen Geldwäsche, Hehlerei und Eigengeldwäscherei bewusst.

Daher verpflichten sich die Unternehmen der Gruppe, Maßnahmen zur Bekämpfung von Geldwäsche umzusetzen. Zusätzlich zu anderen Pflichten und Verantwortlichkeiten ist Folgendes streng verboten:

- Kauf, Ersatz, oder Überweisung von Geld, Waren oder anderen Werten, wenn deren kriminelle Herkunft bekannt ist, oder die Durchführung von anderen Transaktionen, die zur Verschleierung ihrer illegalen Herkunft führen könnten;
- Ersatz oder Überweisung von Geld, Waren oder anderen Werten krimineller Herkunft, oder die Durchführung von anderen Transaktionen, die zur Verschleierung ihrer kriminellen Herkunft führen könnten;
- Die Verwendung von Geld, Waren oder anderen Werten für wirtschaftliche oder finanzielle Aktivitäten, wenn deren kriminelle Herkunft bekannt ist.

14. INTERESSENSKONFLIKT

Zur Wahrung der Interessen der Unternehmen der Gruppe müssen die beteiligten Parteien alle Situationen und/oder Aktivitäten meiden (und in jedem Fall melden), die zu einem Interessenskonflikt führen oder ihre Fähigkeit, unvoreingenommene Entscheidungen zu treffen, beeinträchtigen könnten.

Allgemeiner müssen die beteiligten Parteien in ihren Beziehungen zu Dritten ethisch und transparent handeln und es ist ihnen streng verboten, sich an einer unlauteren Begünstigung, betrügerischen Praktiken und der Forderung von persönlichen Vorteilen für sich selbst oder irgendjemand anderen zu beteiligen.

15. EINHALTUNG DES KODEX UND KODEXPRÜFUNG; BEHANDLUNG DER MELDUNGEN VON MUTMASSLICHEN VERLETZUNGEN

Alle Unternehmen der Prysmian Gruppe, die Gesellschaftsorgane und die beteiligten Parteien müssen sich strikt an diesen Kodex, alle gesetzlichen Vorschriften und die jeweils durch die Prysmian Gruppe erlassenen Vorschriften und Verfahren zur Umsetzung des vorliegenden Kodex halten.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich, spezifische Verfahren, Regeln und Anweisungen zu erarbeiten und deren Anwendung zu verfolgen, damit alle Unternehmen der Prysmian Gruppe und deren beteiligte Parteien sich den Grundsätzen und Forderungen des Kodex in der Praxis anpassen können.

Der Verstoß gegen den Kodex, die Verfahren und Anweisungen zur praktischen Umsetzung oder Verbesserung des Kodex oder andere firmenpolitischen Leitlinien der Prysmian Gruppe oder einer gleich wie gearteten gesetzlichen Vorschrift und Regel zieht strenge Disziplinarstrafen bis hin zur Entlassung und/oder der Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen nach sich.

Als Teil ihrer Verpflichtung zu ethischem und gesetzlich einwandfreiem Verhalten, fordert die Prysmian Gruppe alle beteiligten Parteien auf, jeden tatsächlichen oder mutmaßlichen Verstoß gegen das Gesetz, den Kodex oder die ethischen Normen zu melden, damit darüber recherchiert und Klarheit gewonnen werden kann. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf jeden Fall, bei dem begründeter Verdacht besteht, ohne dass es Sicherheit gibt, dass ein Verstoß stattfindet. Informationen darüber, wie Verstöße zu melden sind, finden Sie in den „Richtlinien zur Helpline der Prysmian Gruppe“.

Unterlassene Meldungen stellen ihrerseits einen Verstoß gegen diesen Kodex dar und könnten strenge Disziplinarstrafen bis hin zur Entlassung und/oder der Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen nach sich ziehen. Die Unternehmen der Prysmian Gruppe recherchieren über alle Meldungen und tolerieren weder Diskriminierung noch Vergeltungen an den Personen, die ohne Arglist Meldung erstatten.

Wer sich an diesen Kodex zu halten hat, muss nicht nur mögliche Verstöße melden, sondern auch tatkräftig an den Recherchen über den mutmaßlichen Verstoß teilnehmen. Fehlende Mitarbeit oder absichtliche Weitergabe von falschen oder irreführenden Informationen bei Untersuchungen ist strafbar und kann mit Sanktionen geahndet werden, die sogar die Entlassung im Fall eines Angestellten, oder zur Beendigung von Geschäftsbeziehungen für Kunden, Lieferanten, oder andere Dritte einschließen könnten.

Der Ethik-Kodex lebt und wächst mit der Entwicklung des Unternehmens in der wettbewerbsbasierten Welt, in der wir tätig sind.

Die Revision des Ethik-Kodex muss durch den Verwaltungsrat der Prysmian S.p.A auf die weitere positive Meinung des Control and Risk Committees hin und nach Anhörung der Meinung des zuständigen Direktors des Kontroll- und Risikokomitees genehmigt werden.

Alle beteiligten Parteien müssen die Werte des Ethik-Kodex fördern. Dementsprechend muss jeder, der einer möglichen Verletzung der im Ethik-Kodex dargelegten Grundsätze gewahr wird, diese melden, wie es in den Richtlinien zur Helpline der Prysmian Gruppe vorgesehen ist.

Ungeachtet des Weges, auf dem der Vorfall gemeldet wird, wird Prysmian die Anonymität des Berichterstatters schützen und sicherstellen, dass er/sie keinerlei Form von Vergeltung zum Opfer fällt.

Richtlinien genehmigt von: Prysmian S.p.A. Vorstand

Letzte Aktualisierung: Donnerstag, 1. August 2019