

ETHIK-CODEX DER PRYSMIAN GRUPPE



STRONGER PLATFORM TO ENHANCE CUSTOMER SERVICE
THE ESSENCE LEADING TECHNOLOGICAL
OF THE WORLDWIDE LEADER
PRYSMIAN GROUP EXTENDED PRODUCT RANGE
IN OGP AND INDUSTRIAL

Prysmian
Group



Untadeliges Verhalten im Geschäftsleben ist ein grundlegender Wert für unseren Konzern. Dieses Prinzip wird von allen Partnern der Prysmian Gruppe geteilt. Jeder Partner ist verpflichtet, unser wichtigstes Vermögen zu schützen und zu erhalten: den guten Namen unseres Unternehmens.

Die Grundsätze des vorliegenden Ethik-Kodex (im folgenden "Kodex") gelten verpflichtend für alle Partner der Unternehmen und Tochtergesellschaften der Prysmian Gruppe, für alle Führungskräfte und ihre Mitarbeiter, Agenten, Handelsvertreter, Lobbyisten, Praktikanten, externe Mitarbeiter, Lieferanten und Berater (im folgenden "Partner") und sollen als Leitlinie für die verschiedenen Verantwortungsbereiche bezüglich Recht und Ethik dienen, sowie als Abschreckung gegen unkorrektes Verhalten und insbesondere zur Förderung:

- der Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften und Verordnungen;
- ehrlichen und ethischen Geschäftsgebarens, inbegriffen die Vermeidung tatsächlicher oder potentieller Interessenkonflikte bei persönlichen oder geschäftlichen Beziehungen;
- der Vollständigkeit von Finanzinformationen, durch die Entscheidungen der Führungskräfte und des Verwaltungsrates oder die Wahrnehmung und Beurteilung unserer Gesellschaft in der Öffentlichkeit beeinflusst werden können;
- vollständiger, korrekter, akkurater, umgehender, verständlicher und transparenter Unterlagen für Archivierung, Beziehungen zu den Behörden oder Öffentlichkeitsarbeit, und schließlich
- verantwortungsbewusster und transparenter Einhaltung des Ethik-Kodex und die sofortige Aktivierung interner Kontrollsysteme beim Auftreten möglicher Zweifel über Verstöße.

Im Rahmen dieser Grundsätze ist der Kodex eine Aufforderung an alle Partner, bei möglichen Zweifeln an der Verantwortung unseres Unternehmens sofort Meldung zu erstatten. Wer Diskriminierung und/oder Vergeltungen an Personen übt, die in gutem Glauben Meldung erstatten, wird durch Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung bestraft.

Alle Partner müssen den Kodex und andere Unternehmensgrundsätze kennen und die Kenntnisnahme entsprechend durch ihre Unterschrift bestätigen. Verstöße gegen den Kodex, gegen andere Unternehmensgrundsätze oder Vorgehensweisen haben Disziplinarmaßnahmen bis hin zur sofortigen Entlassung und/oder Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen zur Folge.

ABSATZ 1: EINLEITUNG

Die Prysmian Gruppe hat die Grundsätze dieses Kodex für ihre internen und externen Tätigkeiten bestimmt, weil man davon überzeugt ist, dass ethisches Verhalten in einem Unternehmen genauso wichtig ist wie der wirtschaftliche Erfolg und beide gemeinsam und mit dem gleichen Einsatz verfolgt werden sollten.

Die Prysmian Gruppe verpflichtet sich, ihre Tätigkeit unter Einhaltung des höchsten ethischen Standards, der gesetzlichen Vorschriften und unter Vermeidung auch nur anscheinend unkorrektem oder ungesetzlichem Verhalten auszuüben.

ABSATZ 2: ZIELE UND WERTE

Vorrangiges Ziel aller Gesellschaften der Prysmian Gruppe ist die Wertschöpfung für die Aktionäre. Alle Unternehmens- und Finanzstrategien und die sich daraus ergebende praktische Umsetzung - unter effizientem Einsatz der Ressourcen - sind auf dieses Ziel ausgerichtet. Zu diesem Zweck

halten sich die Gesellschaften der Prysmian Gruppe und alle Partner ausnahmslos an folgende Verhaltensregeln:

- als aktive und verantwortungsbewusste Mitglieder der Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten, verpflichten wir uns, die gesetzlichen Vorschriften des jeweiligen Arbeitslandes, in dem wir tätig werden, zu respektieren und die allgemeinen ethischen Prinzipien guten Geschäftsgebarens, wie Transparenz, Ehrlichkeit und Loyalität, zu verfolgen;
- wir lehnen die Verwicklung in ungesetzliches, verwerfliches, unkorrektes oder auch nur kritisierbares Verhalten (gegen die Gesellschaft, die Behörden, die Kunden, die Mitarbeiter, die Investoren und die Konkurrenten) zu dem Zweck, wirtschaftlichen Vorteil daraus zu schlagen, ab, wobei wir diesen Vorteil ausschließlich durch hervorragende Leistung, Qualität, konkurrenzfähige Produkte und Dienstleistungen anstreben, die ausschließlich auf unserer Erfahrung, gepflegtem Kundendienst und Innovation beruhen;
- in unserer Organisation werden Organe eingerichtet, um Verstößen gegen die o. g. Prinzipien der Legalität, gegen Transparenz, korrektes und loyales Verhalten unserer Partner vorzubeugen und die Einhaltung und konkrete Umsetzung der Grundsätze zu überwachen;
- wir gewährleisten die Anwendung der Sanktionen bei Verstößen gegen die Unternehmensgrundsätze;
- durch untadelige Buchführung garantieren wir den Investoren und der Gesellschaft im Allgemeinen die größtmögliche Transparenz unserer Tätigkeit;
- wir verpflichten uns zur loyalen und funktionellen Konkurrenz in unserem eigenen und im Interesse aller Marktteilnehmer, Kunden und Anteilseigner;
- wir verfolgen die höchsten Ziele und die stärkste Konkurrenzfähigkeit auf dem Markt ausschließlich durch qualitativ hervorragende Dienstleistungen und Produkte;
- wir erhalten und fördern jeden einzelnen unserer Mitarbeiter;
- wir verhalten uns umweltbewusst und verwenden natürliche Ressourcen verantwortungsbewusst zur Förderung einer nachhaltigen Entwicklung im Namen der kommenden Generationen.

ABSATZ 3: AKTIONÄRE

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich, alle Aktionäre gleich zu behandeln und Vorzüge besonderer Kategorien oder Gesellschaften zu vermeiden. Wir nutzen die Vorteile der Zugehörigkeit zu einem großen Konzern unter Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und der Interessenwahrung der jeweiligen Gesellschaft zur Wertschöpfung.

ABSATZ 4: KUNDEN

Die Prysmian Gruppe bietet hervorragende Produkte und Dienstleistungen, erstklassigen Kundendienst und schnelle Reaktionen auf mögliche Anfragen. Wir garantieren sofortige, qualifizierte und kompetente Lösungsfindung für mögliche Kundenanforderungen, unter Einhaltung eines korrekten, höflichen und partnerschaftlichen Verhaltens.

ABSATZ 5: GEMEINSCHAFTEN

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe tragen zum wirtschaftlichen Wohl und der Entwicklung der Gemeinschaften, in denen sie tätig werden durch effiziente Dienstleistung und technologisch fortschrittliche Produkte bei. Wir fühlen uns als vollwertige Bürger des Landes, in dem wir tätig sind und tragen, auch privat, die Verantwortung für die Unterstützung der Gemeinschaft, in der wir leben, durch active Teilnahme und Unterstützung von Projekten, die zur Weiterentwicklung der lokalen Gemeinschaft beitragen; wir verhalten uns immer wie korrekte und engagierte Bürger.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe halten sich an die jeweiligen Landesgesetze und Verordnungen und pflegen ein gute Verhältnis zu lokalen, nationalen und übernationalen Behörden, im Sinne partnerschaftlicher und praktischer Zusammenarbeit und Transparenz. Zusammenhängend mit diesen Zielen und verantwortungsbewusst gegenüber den verschiedenen Anteilseignern, halten die Unternehmen der Prysmian Gruppe Forschung und Innovation für die Grundlage von Wachstum und Erfolg.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe stehen sozialen, kulturellen und erzieherischen Initiativen zur Förderung der Individuen und ihrer Lebensbedingungen positive gegenüber und unterstützen sie bei Bedarf.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe zahlen keine Unterstützung und gewähren keine Vorzugsbehandlung noch andere Privilegien, verschenken keine Wertgegenstände an Regierungvertreter (noch an Arbeitnehmer von regierungseigenen oder vom Staat kontrollierten Organisationen und Unternehmen), politische Parteien oder Gewerkschaftsorganisationen, noch an deren Vertreter oder Kandidaten, außer wo gesetzlich, durch diesen Kodex oder anderen Grundsätzen der Prysmian Gruppe vorgesehen.

ABSATZ 6: PERSONAL

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe sind von der Wichtigkeit der menschlichen Ressourcen überzeugt; der kompetente Beitrag unserer Mitarbeiter ist, im Rahmen gegenseitiger Loyalität und Vertrauens, wichtig und ausschlaggebend für den Erfolg unserer Gruppe.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe achten auf sichere und gesundheitsfreundliche Arbeitsplätze und halten die Rechte und Würde der Arbeitnehmer für eine wichtige Voraussetzung für den reibungslosen Ablauf der Firmentätigkeit. Das Arbeitsverhältnis und die Personalpolitik der Prysmian Gruppe gewährleisten allen Mitarbeitern ausnahmslos die gleichen Möglichkeiten und fördern die berufliche Weiterbildung des Einzelnen.

ABSATZ 7: UMWELT

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe glauben an nachhaltige, globale Entwicklung im Interesse der aktuellen und zukünftigen Anteilseigner. Investitionen und Entscheidungen entsprechen daher immer den Umweltschutzgesetzen und den Anforderungen des öffentlichen Gesundheitswesens.

Abgesehen von der Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, achten die Unternehmen der Prysmian Gruppe bei ihrer Entscheidungsfindung auch auf mögliche Umweltprobleme und wählen - wo praktisch und wirtschaftlich möglich - umweltfreundliche Technologien und Methoden, um negative Auswirkungen ihrer Tätigkeit auf die Umwelt soweit als möglich zu minimieren.

ABSATZ 8: ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK

Korruption von öffentlichen Beamten ist verboten.

- Kein Partner hat das Recht öffentliche Beamte - direkt oder indirekt - zu beschenken, um eine Geschäftsbeziehung einzurichten oder zu erhalten oder unzulässige geschäftliche Vorteile daraus zu ziehen.
- Der Begriff "öffentlicher Beamter" ist dabei im weitesten Sinn des Wortes zu verstehen und umfasst Mitarbeiter aller regierungseigenen oder durch die Regierung kontrollierten Strukturen, internationaler öffentlicher Organisationen, politischer Parteien, sowie Kandidaten für öffentliche Ämter. Bei Verhandlungen mit Organisationen oder Personen, die irgendwie mit einer öffentlichen Struktur verbunden sind, werden sich die Mitarbeiter der Prysmian Gruppe strikt nach den Grundsätzen dieses Kodex richten und eng an die Verhaltensregeln und Vorgehensweisen der Prysmian Gruppe halten.

Korruption bei Handelsgeschäften ist verboten.

- Kein Partner hat das Recht Personen - direkt oder indirekt - zu beschenken, um Geschäftsabkommen abzuschließen, vertrauliche Informationen zu erhalten oder unzulässige geschäftliche Vorteile daraus zu ziehen.
- Kein Partner hat das Recht, Geschenke, Geld oder andere werthaltige Güter oder Leistungen anzunehmen, die ihm für unzulässige Geschäfte, für die Mitteilung vertraulicher Nachrichten oder unzulässige geschäftliche Vorteile angeboten werden.

Die Anti-Korruptionsdisziplin erfordert die Einhaltung der jeweils veröffentlichten Verhaltens- und Verfahrensregeln der Prysmian Gruppe, insbesondere bezüglich:

- Angebot, Zahlung oder Annahme von Geschenken, Werbegeschenken, Unterhaltung oder Reisen von oder im Namen öffentlicher Beamter oder Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten und
- Versprechen an Berater, Handelsvertreter, Lobbyisten, Joint Venture Partner oder Dritte.

ABSATZ 9: INFORMATION - BUCHHALTUNG UND AUFZEICHNUNGEN

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe sind sich der Wichtigkeit der korrekten Information der Investoren und der Gesellschaft im Allgemeinen über ihre Tätigkeit gewusst. Daher verfolgen die Unternehmen der Prysmian Gruppe, im Rahmen der Vertraulichkeit und des Datenschutzes, welche die ordentliche Geschäftstätigkeit erfordern, vollständige Transparenz gegenüber den Anteilseignern. Insbesondere kommunizieren die Unternehmen der Prysmian Gruppe mit den Investoren nach dem Prinzip korrekter, klarer und gleichberechtigter Information.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe führen Bücher, Aufzeichnungen und Kassenbücher mit der größtmöglichen Genauigkeit, um alle Geschäfte akkurat und korrekt darzustellen und Unterlagen mit den durch die Prysmian Gruppe vorgeschriebenen Fristen und Methoden zu archivieren.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe und ihre Partner nehmen unter keinen Umständen nicht ordnungsgemäße, falsche oder verschleiernde Eintragungen vor, auch wenn die Absehbarkeit negativer Auswirkungen eines solchen Mangels begründet erscheint. Genauso vollständig, korrekt, akkurat und unverzüglich werden auch die Aufzeichnungen bezüglich der Erfassung über Personalanwesenheit, Spesenabrechnungen und ähnliche vom Unternehmen vorgeschriebenen Erfassungen ausgeführt.

In der Buchhaltung und in den Geschäftsbüchern der Unternehmen der Prysmian Gruppe sind falsche oder gefälschte Eintragungen unzulässig. Es gibt weder geheime noch nicht registrierte Fonds. Schwarzzahlung ist verboten. Keiner darf unerlaubte Handlungen vornehmen.

ABSATZ 10: AUSFUHRKONTROLLE UND WIRTSCHAFTSBLOCKADEN

Die Firmenpolitik der Prysmian Gruppe sieht die strikte Einhaltung der Ausfuhrgesetze vor. Das Personal der Prysmian Gruppe muss sich streng an die Gesetzgebung halten. Kein Arbeitnehmer der Prysmian Gruppe darf Überweisungen, Ausfuhr, Wiederausfuhr, Verkauf oder Veräußerung von Produkten, technischen Daten oder Dienstleistungen vornehmen, die nicht dem Ausfuhrkontrollgesetz entsprechen.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich, Wirtschaftsblockaden gegen spezifische Einheiten oder Länder einzuhalten, inbegriffen durch UNO, EU, USA oder andere Staaten verhängte Wirtschaftsblockaden, in denen die Prysmian Gruppe tätig ist.

ABSATZ 11: EINHALTUNG DER GRUNDSÄTZE

Alle Unternehmen der Prysmian Gruppe, die Gesellschaftsorgane und die Partner halten sich strikt an die Grundsätze des vorliegenden Kodex, alle gesetzlichen Vorschriften und die jeweils durch die Prysmian Gruppe erlassenen Vorschriften und Verfahren zur vollständigen Umsetzung des vorliegenden Kodex.

Die Unternehmen der Prysmian Gruppe verpflichten sich, spezifische Verfahren, Regeln und Anweisungen zu erarbeiten und deren Anwendung zu verfolgen, damit alle Unternehmen der Prysmian Gruppe und deren Partner sich den Grundsätzen und Forderungen des Kodex in der Praxis anpassen können.

Der Verstoß gegen den Kodex, die Verfahren und Anweisungen zur praktischen Umsetzung oder Verbesserung des Kodex oder andere firmenpolitischen Leitlinien der Prysmian Gruppe oder einer gleich wie gearteten gesetzlichen Vorschrift und Regel zieht strenge Disziplinarstrafen bis hin zur Entlassung und/oder der Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen nach sich.

Als Ausdruck der Verpflichtung zu ethischem und gesetzlich einwandfreiem Verhalten, fordert die Prysmian Gruppe alle Partner auf, jeden tatsächlichen oder möglichen Verstoß gegen das Gesetz, den Kodex oder den ethischen Standard zu melden, damit darüber recherchiert und Klarheit gewonnen werden kann. Dies gilt auch für berechtigte Zweifel über mögliche o. g. Verstöße.

Unterlassene Meldungen stellen ihrerseits einen Verstoß gegen den Kodex dar und ziehen strenge Disziplinarstrafen bis hin zur Entlassung und/oder der Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen nach sich. Die Unternehmen der Prysmian Gruppe recherchieren über alle Meldungen und tolerieren weder Diskriminierung noch Vergeltungen an den Personen, die ohne Arglist Meldung erstatten.

Wer sich an den vorliegenden Kodex zu halten hat, muss nicht nur mögliche Verstöße melden, sondern auch tatkräftig an den Recherchen über den mutmaßlichen Verstoß teilnehmen. Mangelnde Mitarbeit oder vorsätzliche Lieferung falscher oder verschleierte Informationen bei einer Recherche ziehen strenge Disziplinarstrafen bis

hin zur Entlassung und/oder der Unterbrechung der Geschäftsbeziehungen nach sich.